

# 에스알 일반 계약직(육아휴직대체 포함) 및 체험형 청년인턴 채용공고

주식회사 에스알은 일반 계약직 및 체험형 청년인턴을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 2월 5일

주식회사 에스알 대표이사

- 에스알은 공정하고 투명한 채용을 위해 전 과정 블라인드 채용 진행하여 편견이 개입될 수 있는 차별적 인적정보(이름, 성별, 나이, 출신지, 가족관계, 학력, 출신학교 등)를 요구하지 않습니다. 단, 자격요건 및 가점부여 확인을 위한 증빙자료를 요청할 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 직·간접적으로 이름, 출신지, 학교명, 가족관계 등 개인 인적 사항이 기재 또는 언급되면 감점 또는 불합격 처리되는바, 블라인드 위반이 발생하지 않도록 유의하여 주시기를 바랍니다.
- 지원서 작성 시 '채용공고문'과 '공고상의 불임'을 정확히 숙지 후 작성하시기를 바랍니다.
- 공고문상 안내된 사항 미숙지로 발생한 오류 및 불이익의 책임은 전적으로 지원자에게 있습니다.

## I. 채용인원 및 분야

- 채용 인원 : 총 17명

- 채용 분야

구 분	채용분야(직급)	채용인원	업 무
일반 계약직	• SR안전감독관 - 5급 상당	1명	- 철도안전관리체계 점검 - 현업 각 분야 안전지도점검 및 안전컨설팅 - 철도사고, 준사고, 장애 등 사고조사 지원 - 취약시간대(새벽, 야간 등) 현업소속 현장지도 등
	• 재난안전감독관 - 5급 상당	1명	- 재난관리자원의 비축·관리상태 점검 - 테러 및 소방관련 위험개소 점검 - 재난안전관련 현업소속 현장지도 등
	• 차량기술지원(대전) - 5급 상당	1명	- 대전 관제운영실 내 SRT 차량기술지원 * 이례사항 발생 시 비상조치, 차량장애 관련 행정관리 등
	• 차량기술원(수서) - 7급 상당(육아휴직대체)	1명	- 고속차량 유지보수 위수탁 및 청소품질관리 지원
	• 차량기술원(호남) - 7급 상당(육아휴직대체)	1명	- 고속차량 중정비 및 고장 관리 지원 - 주요부품 재고조사 및 물품검사반입·반출 지원 등
	• 입환기장(수서) - 5급 상당	2명	- 차량기지 내 구내입환 업무 - 회송열차 운행 업무 등
인턴	• 체험형 청년인턴	10명	- 본사, 전용역 등 업무지원 * 디자인, IT, 안전 관련 전공자 우대
합 계		17명	

## II. 지원자격, 계약기간 및 유의사항

### □ 채용분야별 자격요건

분 야	자격사항	요 건
공 통	병 역	- 병역 필 또는 면제자 - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
	성 별	- 제한없음
	연 령	- 채용분야별 연령제한 참조
	결격사유	- 당사 인사규정 제11조의 결격사유 - 부패방지 및 국민권익위원회 설치운영 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자
	근무사항	- 최종합격자 발표이후 즉시 근무 가능한자 - 당사 전국 사업장 소재지 등에서 근무 가능한 자 * 서울, 경기, 대전, 부산, 광주지역 등 - 교대·교번근무가 가능한 자(일반 계약직 채용분야)
	기타사항	- 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함 - 입사지원서 작성 시, 개인인적사항(성명, 생년월일 등) 지원자 불일치 또는 자격사항 입력을 잘못 기재하여 정보 불일치 시 불합격 - 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 불가
SR안전감독관	연 령	- 공고일 기준 만55세~만65세
	자격사항	- 고속철도차량 운전면허를 소지한 기장 경력자 또는 승무(객실장), 역무, 차량업무 분야에서 5년 이상 업무경력자 * 철도안전법 시행규칙 제12조(신체검사 방법·절차·합격기준 등) 정기 검사 불합격 기준에 해당하지 않는 자
재난안전감독관	연 령	- 공고일 기준 만55세~만65세
	자격사항	- 기업체에서 재난관리 등 안전관련분야 업무경력 5년이상 근무자 * (우대사항) 철도교통안전관리자, 소방안전관리자, 기업재난관리사 자격증 소지자 우대
차량기술지원 (대전)	연 령	- 공고일 기준 만55세~만65세
	자격사항	- 고속철도차량분야 관련 경력 10년 이상 업무 경력자 (고속차량설계/승인 또는 고속차량 제작 공정관리, 고속차량정비·고장수리, 관제 및 기술지원 등 업무경력자)
차량기술원 (수서, 호남) * 육아휴직대체	연 령	- 공고일 기준 만60세 미만
	자격사항	- 별도 자격제한 없음 * (우대사항) 철도차량 정비경력 1년 이상자 - 해당 채용분야 근무지(수서, 호남) 근무 가능자
입환기장 (수서)	연 령	- 공고일 기준 만55세~만65세
	자격사항	- 고속철도차량 운전면허를 소지한 기장 경력자 - 철도안전법 시행규칙 제12조(신체검사 방법·절차·합격기준 등) 정기 검사 불합격 기준에 해당하지 않는 자
체험형 인턴 (청년)	연 령 등	- 공고일 기준 만15세 이상~만35세 미만 * 『제대군인지원에 관한 법률』제2조의 제대군인 및 『병역법』제26조 제1항 제1호의 업무에 복무 및 소집해제된 공익근무요원이 응시할 경우 관련법령에 따라 상한연령 연장

## □ 계약기간 및 유의사항

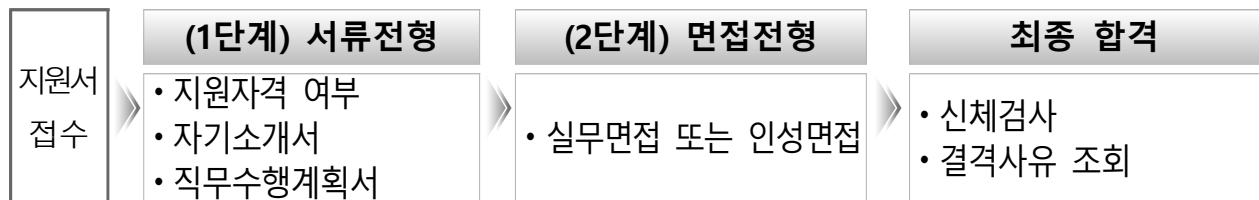
- ▶ 일반 계약직의 경우 해당지역 근무 및 교대·교번근무가 가능한 자
- ▶ 일반 계약직 채용분야 직무 및 근무지 변경 불가
  - \* 단, 회사 경영상황 등에 따라 근무지 조정이 가능하며, 해당업무와 관련되지 않은 분야에 근무할 수 있음
- ▶ 각 채용분야 중복 지원 불가(중복 지원 시 모두 불합격 처리)
- ▶ 모든 채용분야(일반 계약직, 체험형 청년인턴) 정규직 전환 불가
- ▶ 최종합격 이후 비워면직 조회 및 철도신체 검사 결과 등에 이상이 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- ▶ SR안전감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원, 입환기장의 계약기간은 1년이며, 근무실적평가 결과를 반영하여 1년 연장 가능(단, 계약연장 시 만 65세가 도래하는 경우 도래하는 년도 말일까지만 근로 / 최대 계약 기간 2년)
- ▶ 차량기술원(육아휴직 대체) 채용분야는 휴직자 복귀 시 계약기간까지 근로할 수 있으며, 최대 근로기간은 2년으로 제한
- ▶ 인턴 계약기간은 6개월 근로 기준(연장 불가)

## Ⅲ. 세부 채용전형

### □ 채용방법 : 공개채용

※ 정부 가이드라인에 따른 단계별 블라인드 채용

### □ 전형절차



### □ 전형별 일정

채용공고 및 지원서 접수	서류전형	면접전형	최종합격자 발표	입사에정일
'26. 2. 5.~2. 19.	2. 24.	2. 27.	3. 5.	3. 6. 예정

\* 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

\* 채용분야에 따라 입사일에 차이가 있을 수 있으며, 별도 안내

## □ 채용공고 및 지원서 접수

- SR홈페이지(<http://www.srail.or.kr>) 및 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))
  - 공고 및 접수기간 : 2026. 2. 5.(목) ~ 2.19.(목) 16시까지
- 지원자는 별도 채용 홈페이지로 입사지원서, 직무수행계획서와 자기소개서 등 제출
  - \* 우편·방문접수는 불가

## □ 전형별 평가내용 및 배점

전형단계	평가내용	배 점	선발배수
서류전형	• 분야별 응시자격 충족 여부(입사지원서 공통)	–	3배수 * 채용인원 1명인 분야는 5배수 선발
	• 자기소개서 + 직무수행계획서(SR안전감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원)	100	
	• 자기소개서(차량기술원, 입환기장, 체험형 청년인턴)	100	
면접전형	• 실무면접(SR안전감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원, 차량기술원, 입환기장)	100	1배수
	• 인성면접(체험형 청년인턴 분야)	100	
신체검사 등	• 신체검사 결과, 결격사유 조회 등 확인	적/부	–

\* 서류, 면접전형 단계별 각각 100점 만점으로 산정

\* 합격인원(배수)는 채용업무 시행세칙 제7조의2(전형별 합격인원)에 따라 산정

## □ 가점사항

### < 우대·가점사항 >

유 형	구 분	적용전형		가 점	비 고
		서류	면접		
법 정	취업지원대상자 (국가유공자)	○	○	5% / 10%	관계법령 의거 높은 가점 한가지 부여 (채용인원 4명 미만인 분야 제외)
정 책	장애인고용 촉진법	○	○	5%	장애인 분야 제외
자 격	공통자격증	○	X	2%~5%	합산 최고 10% 이내
	직무자격증	○	X	2%~5%	
	외국어분야	○	X	2%	

- 모든 가점은 증빙제출자에 한하여 100점 만점 기준 부여, 40점 미만(부적격 탈락) 시 가점적용 제외
  - \* 단, 국가유공자법 제31조에 의거하여 취업지원대상자의 서류·면접전형 가점은 40점 미만자에게도 적용
- 응시자격 충족을 전제로 과락점수 이상 득점에만 적용하고 유형별 가점은 모두 가산하되 ① 자격가점의 공통 / 직무 / 외국어 항목별 다수 자격(대상자격 별도 기재)은 유리한 1개 가점만 인정
  - ② 취업지원 가점대상과 장애인 가점대상에 중복해당 시 유리한 1개 가점만 인정
  - \* (예시) 공통 3개 / 직무 2개 자격증 보유 시 ⇒ 공통 1개, 직무 1개 자격인정
  - \* (예시) 공통 1개 / 직무 1개 / 외국어 1개 자격증 보유 시 ⇒ 모두인정(합산 최고 10%이내)
  - \* 직무자격증 가점은 차량기술지원 및 차량기술원 채용분야 “차량직무” 자격, 그 외 채용분야 “사무영업직무” 자격에 한하여 적용함.
- 우대사항은 지원서 접수 마감일 기준 유효한 자격에 한해 인정
  - \* 유효기간이 표시되지 않은 외국어 자격의 경우 취득일로부터 2년으로 함(다만, 사이버 국가고시센터 등록 외국어 성적에 한해 유효기간은 취득일로부터 5년까지)

## □ 예비합격자 선정제도 운영

- ▶ 운영기간 : 최종합격자 발표 후 6개월 까지
- ▶ 운영인원 : 채용업무시행세칙 제7조의2 제2항 적용
- ▶ 순위기준 : 면접결과 100점 만점 기준 60점 이상자 중 고득점 순
  - \* 단, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

## IV. 채용전형 절차

### □ (1단계) 서류전형

- 전형대상 : 응시자격을 충족한 자
- 서류전형 점수 배점

채용분야	배점기준	평가요소	가산점 해당자	
			자격증/외국어	법정/정책
SR안전감독관 재난안전감독관 차량기술지원 차량기술원	100점 +가산점	지원서 및 자기소개서(50) 직무수행계획서(50)	최대 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원 (채용인원 4명 미만 제외)</li> <li>- 장애인</li> </ul>
입환기장 체험형 청년인턴	100점 +가산점	지원서 및 자기소개서(100)		

\* 차량기술원, 입환기장, 체험형 청년인턴의 경우 지원서의 직무적합요건을 포함하여 평가

- 평가기준 : 채용분야별 평가점수 총 100점 기준 40점 미만자 불합격
- 합격자 선정기준 : 평가점수와 가산점을 합한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 3배수 선발(채용인원이 1명인 채용분야는 5배수)
- ※ 선발 마지막 순위 동점자의 경우 전원 면접시행하며, 지원자 수가 선발배수 미만인 경우 과락점수(40점) 이상자 전원 합격

### □ (2단계) 면접전형

- 전형대상 : 서류전형 합격자
- 평가내용 : 실무면접 또는 인성면접
- 면접전형 점수 배점

채용분야	배점기준	평가요소	가산점 해당자	
			자격증/외국어	법정/정책
SR안전감독관 재난안전감독관 차량기술지원 차량기술원 입환기장	100점+가산점	실무면접(100)	비대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원 (채용인원 4명 미만 제외)</li> <li>- 장애인</li> </ul>
인턴분야	100점+가산점	인성면접(100)		

- 평가기준 : 평가점수 총 100점 기준 SR안전감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원, 입환기장 채용분야 60점 미만자, 그 외 채용분야 40점 미만자 불합격
- 합격자 선정 : 면접전형 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용분야별 선발인원의 1배수 선발

**동점자 처리기준** ① 취업지원 > ② 장애인 > ③ 면접점수 > ④ 필기점수 > ⑤ 서류점수 > ⑥ 서류전형 자격가점(공통, 직무, 어학)

## □ 최종합격

- 면접전형 합격자 신체검사 및 비위면직 조회 후 결격사유가 없는 자를 최종합격 처리. 합격 이후, 비위면직 조회 및 신체검사 결과 이상이 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- \* 단, 채용에 적합하다고 판단되는 자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 합격자 발표 : SR홈페이지 및 지정된 공지채널에 최종합격자 명단 공고
- **입사에정일 : 2026. 3. 6.(금) \* 채용분야별 별도 안내**

## V. 근로조건

### □ 일반 계약직 및 체험형 청년인턴

구 분	일반 계약직					인턴
	SR안전감독관	재난안전감독관	차량기술지원 [대전]	차량기술원 [수서, 호남]	입환기장 [수서]	체험형 청년인턴
직 급	5급 상당	5급 상당	5급 상당	7급 상당	5급 상당	인 턴
보수수준	1년 약 5,420만원	1년 약 5,420만원	1년 약 5,100만원	1년 약 3,100만원	1년 약 3,800만원	월 약 216만원
근무형태	통상일근	통상일근	교대근무	통상일근	교번근무	통상일근
계약기간	1년	1년	1년	1년	1년	6개월
복리후생	4대 보험 가입	4대 보험 가입	4대 보험 가입	4대 보험 가입	4대 보험 가입	4대 보험 가입
근무지역	SR본사	SR본사	대전	수서 /호남	수서	서울/경기 등

- \* 체험형 청년인턴 채용분야를 제외한 채용분야는 경영평가성과급과 복지포인트, 근로 형태에 따른 시간외 수당 등 별도지급(단, SR안전감독관, 재난안전감독관의 경우 직책수당으로 인해 시간외 수당 미 발생)
- \* SR감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원, 입환기장 채용분야의 계약기간은 1년이며, 근무실적평가 결과를 반영하여 1년 연장 가능(단, 계약연장 시 만 65세가 도래하는 경우 도래하는 년도 말일까지만 근로 / 최대 계약 기간 2년)
- \* 차량기술원(육아휴직 대체) 채용분야는 휴직자 복귀 시 계약기간까지 근로할 수 있으며, 최대 근로기간은 2년으로 제한(근무실적평가 결과 반영)

## VI. 채용일정

### □ 세부일정

단계별내용	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	2. 5.(목) ~ 2.19.(목)	공고 15일 이상
서류전형	2.24.(화)	
서류전형 합격자 발표	2.25(수)	증빙서류 제출
면접전형	2.27.(금)	실무면접/인성면접
면접합격자 발표	3. 3.(화)	
신체검사 및 비위면직 조회 등	3. 3.(화) ~ 3. 4.(수)	
최종합격자 발표	3. 5.(목)	
입 사	'26. 3. 6.(금) 예정	분야별 별도 통보

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 SR 홈페이지 “채용정보” 메뉴 하위 “채용공고” 페이지에 공지
- ※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지
- ※ 세부일정은 에스알의 내·외부 여건에 따라 변동될 수 있음

### □ 합격자 발표

- SR 홈페이지(<https://www.srail.or.kr/main.do>) “채용정보” 메뉴 하위 “채용공고” 페이지에 게시(평가전형 및 최종합격자 발표)

## VII. 입사지원서 접수

□ 접수기간 : 2026. 2. 5.(목) ~ 2.19.(목) 16시까지

□ 접수방법 : 별도 채용지원 홈페이지 접수(02-6484-4753)

\* SR홈페이지(<http://www.srail.or.kr>) 및 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))

□ 연 락 처 : ☎02-6484-4753



## VIII. 제출 서류

<p>■ <b>지원서 제출 시</b> * 온라인 페이지 작성</p>	<p>① (평가) 지원서 &lt;첨부1 온라인 작성(공통)&gt; ② (평가) 자기소개서 &lt;첨부2 온라인 작성(공통)&gt; ③ (평가) 직무수행계획서 &lt;첨부3 온라인 작성(SR안전감독관, 재난안전감독관, 차량기술지원)&gt; ④ (필수) 개인정보활용 동의서 &lt;첨부7 온라인 작성(공통)&gt; ⑤ (필수) 부패방지권익위법상 비위면직등 취업제한 관련 체크리스트 &lt;첨부11&gt;</p>
<p>■ <b>서류전형 합격자 대상</b> * 합격자 발표 시 제출방법 별도 안내</p>	<p>⑥ (필수) 서류전형 합격자 대상 해당 증빙자료 제출 ※ 응시자격 요건에 대한 증빙할 수 있는 자격증, 확인서 및 경력증명서를 반드시 제출하여야 함 ※ 증빙서류는 면접심사 시 제출(자격진위여부 검증) ※ 학위증과 자격증 등은 경력요건 증명을 위해 필요한 경우 제출</p>

### □ 서류 제출 시 주의사항

- 응시자격요건의 경력요건은 공고일 기준임
- 최종학력 학위증, 경력증명서, 재직증명서, 자격증 등 증빙서류는 출신학교명, 생년월일, 주민번호 등에 대한 진위여부 확인이 가능하도록 제출

## IX. 유의사항

1. 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.(입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용)
2. 입사지원서류 작성 시 직·간접적으로 출신학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항 관련 내용 일체 기재 금지
3. 입사지원서류 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익(불합격, 손해)은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.  
(허위내용 또는 임용 결격사유 발생 시 언제든지 합격 또는 임용 취소)
4. 입사지원서류 작성 관련 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 타인과 동일한 입사지원서 발견 시 모두 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
5. 취업지원대상자, 장애인등록자의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점 부여합니다.
  - 단, 진행단계별·과목별 부적격(탈락) 해당 시 적용 제외
  - 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
6. 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함) 및 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시할 수 없습니다.
7. 채용 시 허들 전형을 적용합니다.(면접전형 시 서류전형 결과 미반영)
8. 회사경영 환경변화 또는 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
9. 정부 가이드라인에 따라 단계별 블라인드 채용을 원칙으로 하되 자격요건 및 신분확인 등이 필요한 정보는 제한적으로 수집 가능
  - \* 단, 전형별 평가위원회에는 블라인드 자료로만 제공되고, 전형별(서류/면접) 블라인드 위반 시 감점 또는 탈락될 수 있음
10. 채용신체검사 불합격 기준

다음의 '불합격 신체조건' 판정기준에 해당되지 않아야 하며, 2025년 1월 이후 건강검진 결과로 신체검사 대체 가능

모집분야	불합격 신체조건	비 고
공통	별도 자체기준 준용	

\* 장애인 등 특별한 경우 제외할 수 있음

## X. 입사지원서 접수

1. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
2. 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며 추후 세부 안내
3. 당사 사정에 따라 일정 등은 변경될 수 있습니다.
4. 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용 홈페이지에 공고합니다.
5. 면접전형 합격자의 신체검사·신원조회 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자(차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있으며, 예비합격자 명단은 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지 예정입니다.
6. 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.
7. 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 [첨부6] 양식에 따라 작성하여 "[recruit.sr@srail.or.kr](mailto:recruit.sr@srail.or.kr)"로 제출바랍니다.  
※ 신청기한 : 최종합격자 발표일로부터 ~15일까지(단, 업무시간내 9:00~18:00기준)
8. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 "채용절차의 공정화에 관한 법률"에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간)은 미리 확인하시기 바랍니다.[첨부8]
9. 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문사항은 당사 채용 홈페이지의 'Q&A' 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.
10. 블라인드 채용 가이드 라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공되지 않습니다.

### 【채용 청탁 금지안내】

우리 회사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실을 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고([www.epeople.go.kr](http://www.epeople.go.kr)) 또는 국민권익위 공공기관 채용비리 신고센터([www.acrc.go.kr](http://www.acrc.go.kr))를 통해 신고바랍니다.

※ (주)에스알 채용비리신고센터((주)에스알 감사실, ☎02-6484-4131, [ethical@srail.or.kr](mailto:ethical@srail.or.kr))